

### 宝山区委书记汪泓、区长陈杰一行莅临 同济建设对疫情防控及复工复产工作调研



### 把初心落在行动上,把使命担在肩膀上

2020年的开局注定是一场巨大的考验,自新冠肺炎疫情发生以来,同济建设严格贯彻落实同济大学、同济科技股份有限公司的工作指示,结合项目部属地政策要求,积极开展疫情防控工作,第一时间成立防疫领导小组,明确责任,群策群力,切实推进一手抓疫情防控、一手抓复工复产,打出了一套切实有效的“组合拳”。

#### 公司本部

##### 一、防疫物资到位

在防疫物资渠道严重缺乏的情况下,



上级同济科技股份有限公司建立防疫物资采购群,渠道共享,同时公司积极动员员工,通过各种渠道,成功采购到测温仪、一次性医用防护口罩、免洗洗手液、消毒水、一次性手套等防疫物资。同时公司工会在“三八妇女节”为公司女性同胞准备了防疫药箱。各种措施有效保障抗疫情的复工“粮草”供应。

##### 二、防疫措施到位

公司出台多个防疫工作的管控措施,要求人员排摸全覆盖,外来访客提前预约报备,进入办公区域前,体温检测登记;员工在通勤途中及接待外来访客时增强自我防范意识,错峰出行、全程佩戴口罩,同时做好办公区域内通风换气,加强公共区域的每日2次消毒工作;减少聚集性会议,以线上视频、网络、电话会议为主,为员工提供安全清洁的办公环境。

##### 三、防疫宣传到位

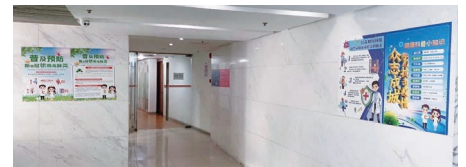
公司通过微信公众号、全体员工微信群等推送疫情防控相关信息,并在办公区

域张贴防控宣传标语,引导员工防疫有序,切实保障个人健康。

公司党支部以视频会议形式组织全体党员开展了“把初心落在行动上,把使命担在肩膀上”主题党日活动,观看了纪录片《人民至上——习近平指挥战“疫”进行时》,使大家感受到新冠疫情的发生,党和国家始终践行人民至上的坚定宣示,“把人民群众生命安全和身体健康放在第一位”、“紧紧依靠人民群众坚决打赢疫情防控阻击战”、“确保人民群众生命安全和身体健康,是我们党治国理政的一项重大任务”、“没有任何力量能够阻挡中国人民和中华民族的前进步伐”。同时,支部特编制了视频短片《同济建设防疫复工典型事迹访谈实录》,让大家看到了我们身边防疫故事,看到了我们身边学习的榜样。

##### 四、项目日报到位

公司编制《加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情期期间工地管理要求》,建立复工日报制度,自2月10日起,部分在建项目部业主要求陆续返回项目部开展复工准备工作,因此公司工程例会由隔周改为每周视频例会,交流各属地的防控政策和防控措施,实时掌握各项目落实疫情防控措施情况、项目复工前准备情况、协作单位人员部署安排及疫情期间项目属地政府的相关要求,做到信息联动,科学有序的指导和帮扶项目做好疫情防控和项目复工。(下转第二版)



## 项目部

### 轻合金新材料精密成形建设项目一期第一阶段工程

作为江苏省重点工程项目,工期紧,任务重。为确保项目最小程度受疫情影响,项目经理丁辉于2月12日接到业主通知并上报公司,经公司慎重评估安全性后,便连夜赶往项目部投身于一线组织抗疫复工工作。

在防疫风口浪尖下工地复产复工势必面临各种困难,项目部勇于开拓,克服困难,积极进取,在当地政府和公司的大力支持下,短短十天内解决了“防疫工作如何开

展、人员如何返岗、工地如何实施隔离、开工如何备案申请”等等一系列问题,于2月21日取得复工令。该项目也因此成为江苏省第一批复工项目,南通市第一个开工项目,为公司第一个复工项目,为公司后续复工的项目树立了标杆、积累了宝贵的经验。

### 宝山区航务管理用房大修及防汛应急用房工程

疫情期间,劳务人员的返岗成为项目复工的一大难题。项目部积极响应政府复工复产号召,在区建交委的关心牵头下及区交运所的协助指导下,项目经理王震宇及防疫小组人员第一时间积极协调沟通区交通运输部门,配合落实各项审批工作及

落实各项防疫保障措施实施。2月22日上午,宝山区第一辆省际“点对点”疫情防控期间农民工返岗包车顺利发车,前往江西省抚州市接回25名返沪务工人员,全程历程750公里、20小时,于2月23日安全抵达宝山区项目部,成为公司在宝山区第一个在疫情期间成功引入返沪劳务人员顺利复产的工地。

复工复产后的疫情防控是对责任担当、管理能力的重大考验,公司将严格落实上级党委各项指示、结合项目部属地政策要求,坚持一手抓疫情防控,一手抓生产经营,更要坚定地履行“把初心落在行动上、把使命担在肩膀上”的职责。

## 疫情防控及复工复产安全管理

2020年春节假期,在新型冠状病毒疫情蔓延的情况下,为有效防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情在公司本部及各在建项目工地传播,更好保障公司员工和务工人员生命安全和身体健康,公司经营层牵头组织职能部门,采取视频会议形式布置相关防疫防控工作以及后续复工复产工作。

### 一、紧跟政策,制定不同阶段的防控措施

疫情发生的第一时间,公司经营层根据上级同济科技股份公司要求由生产管理部、

安全管理部联合编制公司项目部防疫应急管理预案。

随后,以市住建委下发的《关于进一步加强建筑工地疫情防控措施的通知》、《关于进一步统筹推进建筑工地疫情防控和复工复产工作的通知》作为主要依据,公司结合外省市项目属地政府要求,同时根据疫情控制进展情况,调整管理要求,将项目部复工由行政审批制调整成告知承诺制,为公司项目的复工复产创造合法合规的支撑依据。

### 二、落实复工条件检查,加速推进项目复工

自2月10日,公司部分重点项目陆续收到业主的复工通知,为配合项目部早日通过属地复产验收,公司经营层增加工程例会的频次强调相关政策要求,调整部门检查方式,上海地区项目采取现场复工条件验收检查,对于外地项目部门制定相关检查表格,由项目部汇总成电子版资料提交公司,同时通过视频会议开展防疫物资准备情况核查。通过该两项有针对性的措施积极为项目部复工复产把好公司第一道管卡,加速推进项目复工。

### 三、疫情期间现场安全管理制度

项目部复工后,公司严格按照《住房和城乡建设部办公厅关于加强新冠肺炎疫情防控有序推动企业复工复产工作的通知》(建办市〔2020〕5号)要求,强化安全管理措施,落实项目安全生产主体责任。在收到项目部复工申请后,部门立刻落实人员结合疫情防控工作组织项目安全风险评估和隐患排查治理工作,深入开展复工前安全生产自查,重点对各在建项目的深基坑、起重机械、高支模等危险性较大的分部分项工程安全隐患进行排查,做好复工验收检查。在检查的同时部门督促项目部合理安排施工计划,避免盲目抢工期的现象发生。要求项目部安全生产管理、特种作业等关键岗位人员必须到岗到位。严格落实安全生产教育培训、安全交底工作,禁止未经安全生产教育培训擅自上岗作业,确保安全复工。

截止至4月,公司项目复工率达到100%,在建项目100%通过相关要求完成复工,目前各在建项目均处于正常生产情况。



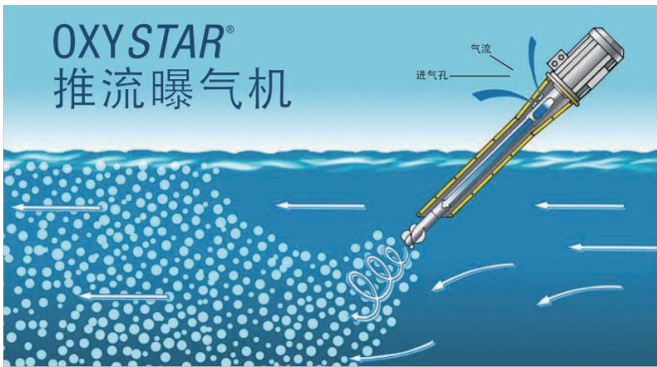
## 同济建设获德国富克斯设备大中华区总代理

近日,德国 FUCHS 公司正式授权同济建设作为富克斯曝气机设备大中华区总代理,同济建设将负责 FUCHS 设备在大中华地区的推广及销售。

FUCHS 自 1965 年研发曝气机以来,全球范围内已超过数千项应用实例,其代表着污水处理行业的最高质量标准。该系列设备以其强大的适应性广泛应用于生活污水、工业污水、农业污水等治理中,对环形氧化沟、矩形氧化沟、氧化塘、河道湖泊等领域具有较强的适应性。

富克斯 OXYSTAR 曝气机具备以下优势:

- ◆高充氧效率
- ◆出色的搅拌和环流能力
- ◆无飞溅水花及飞沫的产生,气溶胶少
- ◆无需专业人员操作,安装设置方便
- ◆高质耐用,使用寿命长,大幅降低维修养护费用和精力
- ◆定制化案例支持



2020 年 2 月,正值新冠肺炎疫情爆发之际,在这种不可抗力之下,对于建筑施工企业如何减少在建项目的损失,确保项目有序推进则成为当前重中之重。因此,公司特别邀请了上级股份公司法务管理人员王允朝为公司相关人员进行一次疫情影响下项目管理的法律风险防范措施的在线视频培训。

### 疫情下主要风险:

1. 工期与成本控制风险
2. 供应商的合同履约风险

### 应对措施:

**1. 确定复工时间:**遵守项目所在地的相关疫情防控措施,复核开工条件,在获得业主方书面复工通知后,各方协商复工日期达成一致,避免争议。同时,排摸所有进场施工人员健康状况,动态更新汇总。

**2. 达成不可抗力共识:**疫情属于不可抗力,在不可抗力期间的工期损失由发包人承担。因此,按合同约定,确保每 28 天内至少有一次函件(如以快递方式发送的,应在快递单上写明:“XX 项目不可抗力通知函”并保留回单)

直至疫情结束,提交最终报告。

**3. 梳理执行中的合同:**对重要合同的条款、履行节点不可抗力条款、违约责任条款逐一梳理、处理、确认,避免合同纠纷。

**4. 核算各类费用:**分开核算停工期间的费用和复工后与正常状态下对比增加的费用,有意识固定成本增加的证据,形成完整的证据链条。如将政府部门发布的迟延复工通知、交通管控措施通知、支出的人工费、措施费等费用凭证、材料价格变动的证据书面整理留证,必要时公证留证。

**5. 签订补充协议:**汇总上述书面材料,形成完整的证据链,与业主方、分包商、供应商等就疫情下合同进一步履行作出书面约定,签订补充协议。如果不能及时达成补充协议,为规避总包方违约风险,应及时启动“索赔”事宜。

## 多维度信息化给企业管理加点“料”

自 2016 年中共中央办公厅、国务院办公厅印发《国家信息化发展战略纲要》以及住建部发布《2016-2020 年建筑业信息化发展纲要》以来,建筑业信息化正逐渐成为建筑业发展战略的重要组成部分,也是建筑业转变发展方式、提质增效、节能减排的必然要求,对建筑业绿色发展、提高人民生活品质具有重要意义。

在 2020 年的新冠肺炎疫情中,企业的风险承受能力、企业的日常经营能力、应对挑战能力的强弱都能反映出企业信息化建设水平。信息化建设的基础是数据,因此数据的及时性和真实性极为重要,通过数

据的交互和分享形成信息,信息的集成和分析为企业管理和决策提供依据,从而提高企业管理水平和效益。

为了积极应对新时代对企业提出的要求,要将现有粗放式管理与以数据为基础、以信息为依据的信息化结合,提升企业和项目信息化的作用,结合公司十四五规划,开展从企业到项目,从施工到运维的多维度信息化。

### 1. 从办公自动化到企业信息化,深化 I6 系统作用

开展 I6 各模块的使用情况调研,深层次总结分析模块使用频率高低背后的原因,完善高频使用的模块,挖掘尚未

充分应用的功能,为后期信息化建设提供参考。同时研究鲁班软件与 I6 系统对接进而扩充 I6 系统功能的可能性。

### 2. 从 BIM(建筑信息模型)到 BIM(建筑信息管理),试点施工管理 BIM 平台

以雄安新区容东电力运维抢修中心项目为试点,开展信息化 BIM 项目管理平台应用,对多个平台进行汇总比对,选取适合公司信息化建设的管理平台。同时通过平台软件培训,对公司部门及项目部管理人员普及信息化 BIM 项目管理平台的功能及操作流程并开展试点应用,提高项目管理信息化水平,为公司全面开展项目管理

信息化打下基础。

### 3. 从 BIM 到 BIM+, 开发项目运维平台

拓宽 BIM+ 应用范围,结合人工智能(AI)、地理信息系统(GIS)、虚拟现实(VR)、5G、物联网等前沿技术,激发建筑信息化的深层生命力,形成全方位项目信息化。

延长 BIM+ 应用时效,联合软件公司进行项目运维平台的自主二次开发,导入项目 BIM 模型及各类信息,整合运维数据,延伸 BIM 模型应用的时间跨度,形成全生命周期项目信息化,积极应对新时代的社会需求,提高项目长期经济效益和社会效益。

# “十四五”发展规划

## 同济建设迎新机遇

### 公司发展方向

从以建设为主、投资为辅、持续高效的技术管理综合型公司,发展为一家文化传承、技术创新的综合型建筑企业。

以文化传承为纽带,以技术创新为手段、打造综合实力团队。联合同济设计院和同济环境学院,承揽工程总承包项目,参与环境工程项目;发挥企业信息化系统作用,从BIM到BIM+,结合AI、GIS、VR等,助力项目管理智慧化;加快企业技术成果转化,用专利、工法指导项目施工;切入标准编写,从标准执行者转变为标准制定者。发展全国各领域的市场开拓团队,组建能打硬仗的项目管理团队。

### 经营目标

合同额每年递增3%,主营业务收入每年递增4%。

### 经营目标实现途径

深耕已有板块业务以稳定企业根基,拓展业务类型以适应市场发展趋势,保持环境业务稳步增长以期待企业综合发展,采取各种途径以提高公司经济效益。

### 管理目标

加强项目经理培养,通过项目经理培养推动项目部建设,提升以项目

经理为核心的项目管理团队的项目管理能力。

树立项目实施精品理念,通过精品理念带动项目创优工作。

积累企业技术成果,通过技术成果提升企业技术含金量,服务经营开拓和项目管理。

加强人才资源储备,通过优秀人才培养和引入,为公司长远发展和项目人员实力提供基础和保障。

### 管理目标实现途径

提升企业资质以拓展项目承接范围,2017年成为工程总承包试点企业,争取进一步获得工程总承包资质,提升装饰装修和环保工程的专业资质。

研发企业技术以支撑企业发展,继续推进专利、QC成果,积极参与和公司发展相关的标准编制工作,形成BIM应用总结,做好BIM发展规划,以求更好地服务经营投标、引领项目施工。

推进项目管理以提升企业实力,进一步明确项目部职责,以“策划、检查、跟踪”的项目管理原则,落实“事前策划、事中控制、事后监管”的项目管理方法,从各条线推动部门的工作重心前移,重视项目部执行力度,端正项目部整改态度,做到项目平稳施工、有序管理。

着力人力资源以保障企业管理的人才输送,开展内部人员有序培养,

建立培养规划,推行岗位合理轮岗,明确重点培养对象并制定有针对性的培养计划和有目标性的上升空间。

规范财务管理以防范企业风险,通过对每个异地分公司不同情况的分析,制定合理的纳税方案,规避财务风险。了解农民工工资专用账户设立要求并及时开设,推进项目进度的结转收入工作的深入开展,完成项目进度的实地盘点。

丰富企业文化内涵,以促进企业与员工更深的融合,发挥好党支部和工会的职能,提升党员和职工代表的引领作用,扩大工作参与面,扩大工作影响面,扩大工作宣传面。

### 规划实施思考

要以动态的视野把握拟定的规划,未来每2-3年左右需要对发展方向和路径要作进一步调整和修正,充实内容,使其更加符合公司实际状态,促进规划落地。

要认准规划目标不放松,抱定目标不放松,提高组织执行力,整合各方力量和资源,调动全体员工的积极性,执行、再执行,直至实现目标。

要直面规划期风险,十四五规划期内,公司会面临难以预计的经营和市场风险,需要公司各层面做好思想上的准备,以应对各种不可预测的挑战。

