

2020年第一期

总第五十七期
2020年1月17日

透视



NEWS

上海同济建设有限公司
Shanghai Tongji Construction Co., Ltd.

2020,
初心依旧,未来可期!

初心,每个人都有自己的诠释,她可以很远大,也可以很朴素。

我们的初心,很远大:
让“同济建设”成为品牌企业;

我们的初心,很朴素:
让员工拥有幸福感,获得感!

那年,我们怀揣初心出发,
一路,沿途风景,“乱花渐欲迷人眼”;
初心渐渐被我们遗忘在了身后,
企业如此,世界如此,人类亦是如此;

今日,初心是否仍在?
2020,你我初心依旧,未来可期!
元旦伊始,同济建设祝各位
2020年新年快乐!

2019年度公司评优活动

优秀员工

为表彰先进,树立典型,激励进取,进一步激发员工的积极性、主动性与创造性,通过绩效考核评定,经公司研究决定,授予黄华军、海双林、叶洪利、胡敏华、徐俊杰5人为“2019年度同济建设优秀员工称号”,其中,经推荐,同济科技决定,授予黄华军、海双林2人为“2019年度股份公司优秀员工”称号。

优秀论文

2019年公司共收集论文48篇,经评审确定17篇入围论文,各位评委根据暨定的评审原则历经多轮讨论及投票,最终评选结果如下:

发表奖:施永雷《预制装配式建筑施工工艺要点分析》

李国《大空间环氧树脂地坪质量控制要点分析》

一等奖:施耀辉《浅谈自营项目中预结算管理的要点》

二等奖:侍毅华《多形式支护条件下的错层深基坑施工要点》

姜礼骏《木纹清水混凝土技术应用》

三等奖:胡威《浅谈〈通风与空调工程施工质量验收规范〉GB50243-2016修订内容及施工要点》

周磊《浅析悬挑脚手架对PC梁的影响分析》

林驿《BIM技术在古建筑领域的探索》

“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨综述

自9月以来,根据同济大学组织部和同济科技股份公司党委的统一部署,同济建设有限公司党支部认真贯彻落实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作,组织全体党员先后开展了4次集中学习研讨,围绕五个专题:“教育报国守初心,学思践悟知大局”、“遵章守纪懂敬畏”、“争创一流明方向”、“奋发有为抓落实”学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢记中国共产党人的初心和使命,通过五项专题学习,深刻剖析存在的差

距和不足,提出抓落实的方向和举措。

通过历次集体研讨,上海同济建设有限公司党支部全体党员表示,将进一步牢记党的宗旨,转变工作作风,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走,切实把学习成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上,以主题教育的成效促进公司高质量全面发展,使“不忘初心、牢记使命”主题教育成效始终在我们身边!

同济建设团支部委员会正式成立

2019年12月27日,上海同济科技实业股份有限公司第一次团员大会正式召开。同济大学团委书记陈城同志、同济科技党委书记童学锋同志、同济科技党委委员王永春同志,及同济科技党委下属各党支部领导代表莅临会议,同济科技及下属各子公司共84名团员青年参加会议。

大会以无记名投票的方式选举产生了新一届团总支委员会、书记及副书记。我司邱嘉欣同志当选为同济科技第一届团总支委员会委员及联合第二团支部的第一届委员会书记。

联合第二团支部由同济股份、同济建设、同济环境、同济房产及物业组成。



2019 年季度综合考评工作综述

2019年12月10日—12月21日期间,公司组织开展2019年第三季度综合考评工作,本次季度考评检查在建项目共计15个,较第二季度考核项目数量进一步提高,本次检查覆盖江浙沪长三角地区项目。

根据公司各条线对上述项目综合评定打分,最终太仓项目、宝山区航务管理用房大修及防汛应急用房工程、漕河泾开发区赵巷园区一期项目(一)分别获得前三名,具体见右表。

此次季度综合考评工作针对政府职能部门检查的重点、危大工程等进行着重检查,并结合2019年公司新版管理制度在项目上的执行情况进行了检查,对项目执行情况及时反馈。本次季度综合考评共开具整改通知单117份,整改条款489条,其中强条86条。检查小组对考核中各项目出现的共性问题提出了相应的整改建议,并对项目管理上的薄弱点提出指导性建议,通过本次季度综合考评工作,对提高项目部的管理水平起到了积极促进作用。

序号	项目名称	总分合计
1	太仓项目	84.69分
2	宝山区航务管理用房大修及防汛应急用房工程	84.00分
3	漕河泾开发区赵巷园区一期项目(A2-01地块、A2-03地块)	83.85分
4	新昌生产基地和研发中心项目	83.53分
5	五浦汇E地块动迁房项目1	83.48分
6	南京人才公寓	83.00分
7	漕河泾开发区赵巷园区二期项目	82.94分
8	上海淞沪抗战纪念馆二期改造配套管理用房工程	81.32分
9	芦潮港社区五期动迁住宅(B0303地块)安置项目工程	81.28分
10	青洋智能装备产业园水净化项目总承包及运营合同	80.31分
11	翠湖名邸项目	79.26分
12	轻合金新材料精密成形建设项目一期第一阶段工程	78.31分
13	芦潮港社区四期-2动迁住宅(C0503)安置项目工程	78.25分
14	上海空间电源研究所综合服务中心建设项目	75.14分
15	上海航天设备制造总厂有限公司焊接厂房扩建项目	75.65分

“同济速度”

—— 两大在建工程年末完成结构封顶

年末冲刺如火如荼,公司两大在建工程顺利完成结构封顶。

江苏海门 轻合金新材料精密成形建设项目一期



该项目为工业厂房,总建筑面积约2.7万平方米。自2019年6月28日开工以来,项目部克服高温、台风、雨季等不利因素的影响,于2019年12月20日完成主体结构封顶。按合同工期节点提前10天完成,取得了本项目阶段性胜利。

上海宝山 宝山区航务管理用房大修及防汛应急用房工程

该项目为办公用房,总建筑面积为5355平方米。自2019年6月28日开工以来,项目部克服场地狭小的不利施工条件、多台风天的不利气候条件、农忙时节劳动力人数波动较大等诸多不利因素,于10月22日完成地下车库出正负零,12月26日主体顶层最后一方混凝土浇筑到位,历时180天,顺利完成了主体结构封顶的重要节点。



两大项目从开工到完成封顶,都仅用了6个月的时间,实现“当年中标,当年开工,当年封顶”,展现“同济速度”。

两大项目从开工到完成封顶,都仅用了6个月的时间,实现“当年中标,当年开工,当年封顶”,展现“同济速度”。

2019 年度安全管理工作总结 暨 2020 年工作计划

2019年岁末,安全管理部满周岁了,回顾这一年,部门坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针,完善公司各项管理制度,将公司“服务、指导、监管”的管理理念作为工作准则。

管理成果如下:

◆创优管理:“赵巷商务园区一期”、“芦潮港动迁基地四期、五期项目”完成上海市文明工地评选;

◆劳务管理:各项目全面推广建筑工人工资总包代发制度;

◆智慧工地:公司“智慧工地—视频监控”管理平台完成了“宝山航务楼”、“南京人才公寓”、“芦潮港动迁基地五期”三个项目的推广使用;

◆部门管理:组织完成两次现场观摩学习工作;组织“承插型盘扣式钢管支架安全技术”“施工现场临时用电安全培训”的部门内训工作。

2020 年安全管理部的工作重点如下:

◆坚持原则、明确底线:项目经理作为项目安全生产第一责任人,项目部驻现场安全员应当作为公司安全生产的第一道防线。对

违反规章制度的行为,要敢硬碰硬、纠正和大胆管理。安全工作是一项综合性、科学性、实干性很强的技术工作,项目经理、项目工程师、安全员要相互借力,坚持工作原则,明确管理底线。

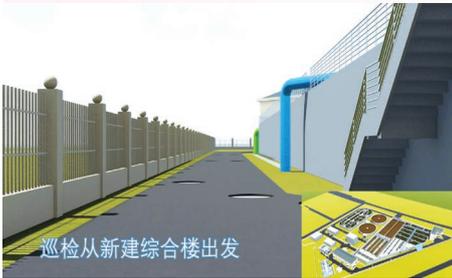
◆项目间相互横向日常检查,增加现场检查的覆盖面:以上海项目为试点,做到上海地区所有安全员循环联动互检。根据项目部的实际情况,提前安排好检查计划,项目检查时,部门协同一名其他项目部安全员共同去现场检查,既增强安全员的专业能力,又增加项目的现场检查覆盖面。

◆为解决“顽疾”为抓手:部门每月召开一次小结会议与各驻项目安全员进行沟通分析,通过梳理问题、解决少数重点问题、逐步消除“顽疾”三步走,“重点必改问题”的奖罚措施来助推整改工作的开展。

◆加强安全员培训:定期的学习是业务能力提升、管理能力增强的必选路线。2020年计划邀请专家去项目部结合现场实际使用的机械进行一次大型机械安全管理培训,特别针对机械本身进行检查解说。

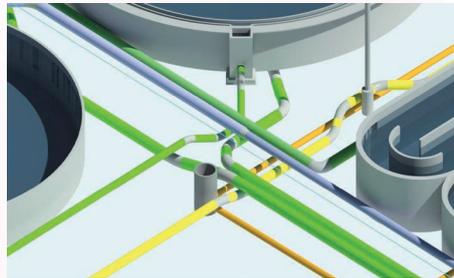
环保业务

BIM 技术助力环境工程管理

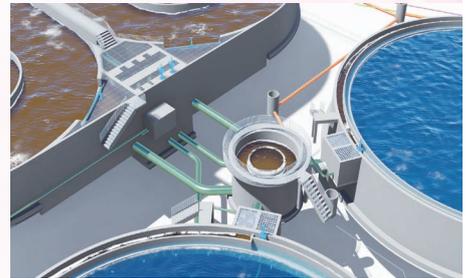


巡检从新建综合楼出发

高要区金利镇污水处理厂,厂区巡检模拟



宝鸡高新区污水处理厂管线三维深化



惠州市第六污水处理厂二期工程,全专业模型

公司技术中心 BIM 工作站通过 BIM 技术为环境工程项目保驾护航,项目施工缩短工期,高标准竣工,运维管理面向未来,是环境工程实施必不可少的重要手段。同济建设与同济环境共同打造智慧水务管理平台,开启环境工程项目智慧管理新未来。

项目施工前期:

试点项目:高要区金利镇污水处理厂二期扩建项目;项目规模:5 万吨/日。

应用:可视化厂区巡检模拟,新建厂区稳定投产

利用 BIM 技术的可视化特性,可在项目施工前直观展示建成效果,提前发现各类问题,提前验证运维管理方案,通过巡检路线模拟,检验厂区管理方案的合理性,在扩建工程完成前向厂区管理人员提供了重要的工作参考,帮助厂区平稳

接收新建产能,尽快实现稳定运营。

效益:打造企业形象,提高品牌吸引力,提升业主认可度,推广工艺及设备

利用 BIM 信息模型的可视化特性,形成直观可见的项目展示,便于对政府单位及社会进行宣传,打造企业形象,提高品牌吸引力;还能直观演示厂区工艺流程,凸显设计可行性,提升业主认可度,推广工艺及设备。

项目施工阶段:

试点项目:宝鸡市高新区污水处理厂;项目规模:10 万吨/日。

应用:提高施工管理效率,增进项目实施效益

BIM 技术在项目实施阶段能够进行碰撞检查、三维深化设计、施工方案优化等一系列应用,通过 BIM 技术建立三维

信息模型,帮助项目施工策划,安排管道施工流水,压缩停产改造工期,管理设备进场安装,有效提高现场管理效率。

效益:深化设计,统筹计划,提高效率,节省工期

通过三维模型进行深化设计,减少施工过程中的问题;集成 BIM 建筑信息管理平台协调各参建单位进行现场管理;全专业统筹计划施工流水,规划穿插施工,充分利用工作面及工期,提高施工效率,提升进度效益。

项目竣工运维:

试点项目:惠州市第六污水处理厂二期工程;项目规模:5 万吨/日。

应用:信息化传递项目数据,对接智慧管理平台

BIM 信息模型的信息化特性,使项目信息能更完整的向运维阶段传递,通过将 BIM 信

息模型与运维平台进行数据链接,让运维平台获得立体化的数据基础,通过构建 BIM 信息化模型,为厂区未来的智慧管理打下了基础,帮助现场有序开展施工并为对接信息化水务管理平台做好准备。

效益:信息数据整合,提升运营效率

将项目竣工模型交付业主运营单位,通过整合模型信息及运维数据,提升运维管理信息化、数字化水平,提高运维管理能力,提升项目运营效益。

BIM 技术是项目管理和运维管理实现信息化、数字化的基石,在信息技术不断进步的当下,是建筑行业积极拥抱时代潮流的印证。将 BIM 技术继续推广、提升效益、产生价值是国家数字化战略的要求,也是企业持续发展的重要方向,更是我们坚持不懈,努力奋斗的目标。

2019 年环境板块业务总结交流暨产品推介会

2019 年,同济环境板块遵循习总书记“不忘初心,牢记使命”教导,在践行“青山绿水就是金山银山”的环保理念下,取得了较大成果。为了进一步在 2020 年拓展环保市场,发展壮大公司环境板块业务,提升公司在环保领域品牌,2019 年 12 月 27 日,“2019 年环境板块业务总结交流暨产品推介会”顺利召开,同济建设、同济环境、同济环境设计分院领导以及近 20 家会员单位代表悉数参加会议。

2019 年,同济环境板块合同额完成约

5.66 亿元,产值 4.23 亿元,其中,EPC 工程占合同额 76%。

会议还着重对富克斯曝气机设备进行了产品推介,同时,针对基本建设程序不到位、安全文明施工、质量管理等风险点的防控进行交流。另外,随着 BIM 技术在环保项目上逐步推广应用,会议就 2019 年 BIM 技术的应用成果进行了汇报。

会议要求,同济环境板块在目前大好形势下,如何在 2020 年做得更好,更能体现同济环境的技术含量;随着环境工程的规模逐步扩大,要充分认识并严格把控经

营行为和工程管理过程的风险点;彼此加强协作,优势互补,资源共享,共建互赖、互依、共生的同济环保生态圈,共同努力做大做强环同济环保产业。



回顾2019 期待2020

回顾 2019

经营成果

合同额 25.12 亿元,产值 18.58 亿元,100% 完成年度目标值。

管理成果

◎ 企业荣誉称号

“上海市用户满意企业”、“上海市诚信企业”、“上海市工程建设 QC 活动小组优秀企业”、“上海市重大工程立功竞赛优秀公司(宝山区赛区)”

◎ 企业奖项

上海市文明工地 2 项
上海市工程建设优秀 QC 成果 2 项
“十三五国家重点研发计划绿色建筑及建筑工业化重点专项示范工程”荣誉 1 项
浦东新区观摩工地 1 项

◎ 市级巡查

上海市建设工程质量安全巡查 1 项
上海市安全生产条件核查 1 项

◎ 标准编制

作为第一主编参与编制《装配式建筑工程总承包管理标准》(中国工程建设标准化协会牵头),目前已完成初稿编制。

特色管理工作

◎ 结合形势多方位承接项目:依托宝山区政府,分别与同济设计院、环境公司、普兰德公司合作,在房屋建筑及市政环保领域多

方位出击。

◎ 规范施工应对政策变化:继续加强新开项目开工阶段管理及施工组织设计及方案的审核工作;进一步做好危险性较大分部分项工程的管理;深入学习新技术、新工艺,增强对项目管理的及时性、针对性;部门条线积极主动了解并协同项目部解决实际困难,提高了对项目部的服务质量。

◎ 调整保障机制推动企业发展:年度招入新员工 19 人,公司现有 40 岁以下员工占 62%,人员整体结构呈年轻化,持有中高级职称人员 44%,同比增长 22%。持有一、二级注册建造师证书有 60 人次,同比增长 28%。

公司通过党支部、工会、公司内部的绩效沟通,公众号、网站、16 信息化平台等多渠道建设,促进了员工间凝聚力提升,助力了公司的发展。

加宽岗位薪酬幅度,提升关键岗位人员的岗位系数,使员工的付出与回报有更紧密的关联,有效提升员工工作积极性。

◎ 贯彻党的建设是抓好各项工作的根本:本届支部委员会于 2017 年 12 月换届改选成立,现有党员 20 名,其中 1 名为预备党员,平均年龄 40 岁,男女比例为 16:4,其中担任公司中层以上岗位人员达 50%。

支部组织落实“不忘初心、牢记使命”主题教育工作;加强政治理论的系统学习,提升党员政治素养;通过支部组织活动工作,促进公司企业文化建设;支部建设工作与经营管理工作紧密联系。

期待 2020

经营指标

合同额 25 亿元,产值 18 亿元。

管理工作

◎ 开拓市场板块:2020 年将以稳定已有板块、通过业绩开拓新的板块来保证经营指标的实现。环境板块作为公司的另一支柱产业,与环境公司形成紧密的合作关系,形成合力来承建各类环保项目,提升项目技术附加值,吸引更多合作伙伴的加入。依托同济设计院形成 EPC 联合体,发挥同济品牌效应,提高 EPC 项目承接数量,提升 EPC 项目管理能力。

◎ 加强工程管理:进一步明确项目部的职责,进一步学习和理解 EPC、PPP 模式的项目管理要求,对实施的项目总结经验和教训,逐步提高后续类型项目的项目管理水平。

以“策划、检查、跟踪”的项目管理原则,落实“事前策划、事中控制、事后监管”的项目管理方法,从各条线推动部门工作重心前移,重视项目部执行力度,端正项目部整改态度,做到项目平稳施工、有序管理。

◎ 发展企业技术:按计划《装配式建筑工程总承包管理标准》完

成编制工作,积极参与和公司发展有关的其它标准的编制工作。形成 BIM 应用总结及 BIM 发展规划,以求更好地服务于经营投标、服务于项目施工。

◎ 持续团队建设:从打造适合公司战略发展的团队方面着手,通过人力规划、人才计划、人才盘点、人力发展与优化四个方面予以落实;激发团队活力和保持员工士气,从责、权、利三方面实现员工的个人价值。同时渗透党支部和工会工作,培养党员成为业务的榜样和标杆,关心员工的需求,以真情换真心,建立良好的工作氛围,打造团队的凝聚力。

◎ 加快人才培养:进一步加强公司整体干部梯队建设;加强业务及管理能力的培养,大胆使用新人,持续挖掘能力强、进步快的员工,委以重任。

◎ 加强党建工作:进一步加强政治理论的系统学习,将理论知识与实际岗位工作相结合。通过党支部的影响力,促进公司企业文化建设,做好党员发展工作。发挥党员先锋模范作用。从党建和经营不同的角度,结合共同的需求,使两方面的工作共推共进。在工作过程中努力开拓新思路,打造新方法,使公司向高质量发展继续前行。