



透视

上海同济建设有限公司

2011年第三期（总第二十八期）2011年05月18日 Shanghai Tongji Construction Co., Ltd.

要闻 Brief News

◆ 3月29日，同济建设与美国Weston Solutions集团签署战略合作协议。同济建设董事长苏耀华和美国Weston Solutions集团首席执行官Peter Cerebrilli分别代表协议双方签字。出席会议领导有股份公司副总经理唐继承、



同济建设总经理张晔，相关部门负责人，美国WestonSolutions总公司副总裁Michael G. Cosmos、中国区总经理房文杰等。

2009年，同济建设与美国Weston Solutions就合作事宜已达成初步合作意向，此次，双方签署战略合作协议将这一意向进一步推进，有利于加固和深化双方的合作关系。鉴于Weston Solutions在环境修复领域及生态保护的设计、建设、工程管理等方面拥有丰富经验，而同济建设则在规划、设计、施工、监理方面拥有强大实力，以及良好的政府关系和市场信息渠道，在未来几年，双方将在环境修复领域，包括土壤修复、河流湖泊清淤、废弃物处理等方面的技术应用、引进与转让展开合作，美国Weston Solutions集团将成为同济建设的战略合作分包商及技术顾问。

◆ 为鼓励公司工程技术管理人员及青年骨干钻研技术创新，在公司培养一种探讨问题与研究问题的氛围，并对今后的工作形成技术支持。4月14日，公司召开本年度论文开题报告会，各项目的技术骨干及公司工程管理人员悉数参加，结合公司在建工程的实际情况，尤其针对华虹国际大厦项目及漕河泾开发区三期4标厂房项目，拟就“地下室坪板单面支撑施工”、“半逆作法施工”、“杜绝外墙开裂的工艺”等课题进行交流，公司领导对大家的开题报告给予了指导和改进意见。

◆ 4月8日，公司首次组织了由员工担任讲师的内部培训，财务部吴海芸为大家讲解了office办公软件中Excel的高级应用及数据透视表的基本操作步骤。此次培训旨在提高员工的办公技能和工作效率。公司各部门员工近20人参加此次培训。



◆ 日前，临港信息大楼项目顺利通过上海市创建节约型工地专家评审小组的现场评比。（详情见第三版）

◆ 我公司承建的阳名公寓式办公楼项目，荣获“2010年度闸北区优质结构”奖。



◆ 经公司推荐，朱纓同志被上海市市政重大工程办公室评为“立功竞赛先进个人”。

◆ 近期，公司为切实保障员工的身心健康，使员工以更加饱满的精神投入工作，统一组织全体员工在新华医院进行体检，通过此次体检，不仅使员工全面了解到自己的身体状况，得到医生相应的健康咨询指导，而且也充分体现了公司以人为本、关心员工的理念。



◆ 为纪念“三八”国际妇女节，公司工会在3月下旬组织女员工开展了无锡蠡湖、鼋头渚旅游活动。此次活动使大家从日常繁忙的工作中解脱出来，身心得到放松，不仅丰富了大家的业余文化生活，同时也增进了员工的凝聚力。

公司经营情况汇总 *Business Report*

公司2011年1-4月份共签订合同总额约3.1亿元，完成年度计划的20%，其中本部签订额约2.4亿元；下属控股子公司签订额近0.7亿元。

内控流程管理 *Internal Control Process Management*

公司流程监督检查小组于4月6日-8日进行了本年度的首次检查，本次检查主要结合同济雅筑住宅小区项目部的执行状态，对公司内部流程运行的有效性和执行合格率进行监审。

此次应查流程51个，实际发生40个，发生流程的合格率仅为50%。问题主要存在于工程管理相关职能部门，在执行过程中，尚未完全适应用流程来指导日常具体工作的过程管理，仍按习惯思路进行运作，导致流程执行不够深入，但通过本轮检查，各职能部门引起了高度重视，认真分析原因，落实整改措施，并按时提交整改回复。

同时，结合本次检查发现，由于市监管部门对建筑市场的规范要求不断调整，公司的内控流程也需进行相应的修订。日前，

工程部与安全部已专门组织各条线召开多次专题会议，重新梳理流程，使之更能符合市监管部门的要求，更好地满足公司管理的实际运作。本次流程改版将以各个部门为主导，计划于5月底定稿，6月进行管理评审和学习，7月正式发布实施。

在建工程项目动态 *Projects Dynamics*

- ◆ 阳名公寓式办公楼：装饰装修阶段。
- ◆ 华虹国际大厦：基础施工阶段已近尾声。
- ◆ 临港信息大楼：主体结构至四层，质量总体处于受控中。目前已完成上海市文明工地评选，并通过节约型工地评审。
- ◆ 漕河泾厂房三期4标：结构施工阶段。目前已通过安保体系内外审，并取得证书。
- ◆ 华一新城：进入室外总体施工阶段，脚手架、井架已逐步开始拆除。
- ◆ 中国电信B15地块：A楼已完成消防检测、验收工作，并投入使用；B楼预计6月底完成土建、设备、总体施工。
- ◆ 泰州同济家园二、三期：二期处于单体外墙面砖铺设，内部粉刷阶段；三期二次结构至8-10层。
- ◆ 同济雅筑：结构施工阶段。

各项目须加强重大危险作业的监控，以及现场食品卫生的监督管理。公司计划将于近期开展防火用电安全专项检查。

关于落实市府“22条”自查整治工作阶段性总结

根据《关于进一步规范本市建筑市场加强建设工程质量安全管理的若干意见》（沪府发【2011】1号）（以下简称《22条》）文件精神，公司成立了自查自纠专项工作小组，于4月下旬对公司六个在建重点项目结合施工现场进行了细致认真的检查，现就本次检查中各项目普遍存在的共性问题总结如下：

1. 经营行为

项目部管理人员配备方面，持证上岗率未达到100%；总、分包合同以及材料的备案方面，大部分项目部均未有效完善备案工作。

2. 安全管理

对重大危险源的识别及控制不全面；总、分包联合编制的专项方案须加强其针对性，提高执行率；安全保证体系的资料不齐全；安措费未按《22条》规定实施；进一步加强对分包的安全监督管理。

4. 质量管理

项目质量总体处于受控中，

3. 技术管理

施工组织设计未体现工程的特点及难点，缺少关键工序和特殊过程的控制，其中规范的引用不准确，对于过时的规范未作及时更新；涉及重大危险源的专项方案执行力；有效文件清单、图纸发放、技术核定、设计变更等记录不及时，内容不全；今后将有效控制施组及专项方案的特批行为。

但须加强质量的过程控制，施工日记记录不完整，内容不符合要求；标高、轴线等的技术复核不严格，混凝土拆模未按规范严格执行；材料变更、重大的结构设计变更手续不齐全。

整改复查：

5月中旬公司开展复查工作，至月底全部结束。对复查中被认定无任何理由而拒不整改的项目部，公司将从严处罚。

中国电信上海分公司 临港信息大楼

——创建“节约型工地”纪实

Record of Green Site Establishment

2011年，公司计划三个工程接受市“节约型工地”评审，目前临港信息大楼项目部已通过了上海市节约型工地现场评比，为推进公司其他项目创建节约型、绿色环保工地起到了良好的借鉴作用。其余两个项目部漕河泾工业厂房三期4标和同济雅筑预计6月参加评审。



中国电信上海分公司临港信息大楼项目，工程位于浦东新区临港新城主城区申港大道、云鹃路口，占地面积5042平方米，总建筑面积为9960平方米，绿化面积510平方米，绿化率10%，建筑高度



为14.7~34.2米。

项目自2010年8月10日开工以来，始终坚持节能降耗，坚持文明施工，坚持环境保护。为创建“市级节约型工地”，项目部在



第一时间成立了以项目经理为核心的创建节约型工地管理小组，积极落实工作责任制，本着“超前计划、合理安排、科学实施”的原则，把狠抓节能降耗作为项目管理的重要一环，积极采取有效措施，做到节约目标与措施责任到人。

项目部依靠科技进步、技术创新，优化施工方案，采用新型材料以及新工艺技术，推动绿色施工技术；合理规划、调配各项资源，采用可重复使用的材料，施工工地使用率达到70%以上，并最大限度发挥施工效率，节约施工、生活、办公用电、用水，充分实施水资源的循环使用，做到了“四节一环保”（节能、节地、节水、节材和环境保护），建立、完善各类日常记录和节能台帐，各项目目标达到了预期的效果。

（下接第四版）

企业文化 Corporate Culture

庆“五四”青年（新）员工交流座谈会

自2010年下半年开始，公司根据“十二五规划”的需要，引进了许多新员工，为公司的发展注入了新鲜血液和新的活力。目前，青年员工已占公司员工总数的56%，为加强青年人才队伍建设，也让新员工能够更好的了解公司，在“五四”青年节之际，公司于4月29日组织召开了“青年（新）员工交流座谈会”。

参加座谈会的青年员工多为公司各岗位的中坚力量和业务骨干，大多从事项目一线的施工管理和技术工作，在交流发言中，大家畅谈了对本职岗位的认识和自己成长的经历，同时就作为年轻的项目管理人员如何发挥自己的作用，做好工程交流了自己的看法和体会。

要做好一个项目，除了要事先了解项目本身的工程技术特点、难点，还要了解项目里可能牵涉的方方面面，如建设单位、设计单位、监理公司、分包单位、政府相关部门等等，作为项目管理人员需要事先了解各个方面的人对这个项目的看法和期望是什么，这可以让你在管理项目碰到问题的时候，更好地、有针对性地分析问题，从而做好充分准备，使问题尽可能的得到圆满解决。要想成为一名出色的项目管理人才，除了自身过硬的业务水平，还要学会妥善处理项目部各方面的协调关系，这对提升个人的综合管理能力更为重要。



那么有了过硬的业务水平和良好的沟通协调能力是不是就万事具备了呢？答案是否定的。交流会上，向大家推荐《把信送给加西亚》一书，它描述了一个令人难忘的英雄故事。故事中的英雄，就是安德鲁·罗文，美国陆军的一位年轻的中尉。美西战争爆发期间，当时的美国总统急需一名称职的特使去完成一项极其重要的任务——给加西亚将军送一封决定战争命运的信。罗文承担了这项任务，他没有任何推诿，而是以其绝对的忠诚、责任感和创造奇迹的主动性完成了这件“不可能的任务”。

质朴无华的叙述中，却蕴藏着深刻的真理——主动。他让我们看到了自己对待工作和做事的态度。



所谓主动，就是不用别人告诉你，你就能出色地完成工作。

次之，就是别人告诉你一次，你就能去做。也就是说，把信送给加西亚。那些能够送信的人会得到很高的荣誉，但不一定总能得到相应的报偿。

再次之，就是这样一些人，别人告诉了他们两次，他们才会去做。这些人不会得到荣誉，报偿也很微薄。

更次之，就是有些人只有在形势所迫时才能把事情做好，他们得到的只是冷漠而不是荣誉，报偿更是微不足道了。这种人是在磨洋工。

最等而下之的就是这种人，即使有人追着他，告诉他怎么做，并且盯着他做，他也不会把事情做好。这种人总是失业，遭到别人蔑视也是咎由自取。

每一个人在每一项工作中都要倾听和相信这一点：你可以使自己的生活好转起来，就从今天开始，就从你现在的工作做起，而不必等到某一天你找到理想的工作再去行动。

（上接第三版）

同时，项目部大力开展群众教育，强化绿色节约意识，充分利用现场教育、黑板报、宣传标语、友情提示等方式，向全体管理人员和生产工人宣传节能工作的意义，树立全体人员“节约光荣、浪费可耻”和“节约从我做起、从点滴做起”的观念；定期召开创建节约型工地工作例会，每月组织一次创建节约型工地工作检查，发现和分析问题，及时调整工作思路和方法，改进措施，将创建工作落到实处。